



IUCT ONCOPOLE
LA VIE APRES

Enquête IUCT-O/ANDRH en partenariat avec le SAMSI

Le maintien et retour à l'emploi après un
cancer ou une maladie chronique

Auprès des entreprises Occitanie

Docteur Dorra Kanoun - Valérie Flipo - Alexandre Abgrall



INSTITUT UNIVERSITAIRE
DU CANCER DE TOULOUSE
Oncopole

La revue de presse

5 décembre 2017

Les Echos

Cancer en entreprise : un nouveau défi pour les ressources humaines

- Sur 375.000 cas de cancer diagnostiqués chaque année, 154.000 concernent des personnes en activité professionnelle, ce qui en fait la maladie chronique la plus présente en entreprise.
- Mais le retour à la vie professionnelle est un parcours semé d'embûches.

La PME Aldes sensibilise ses salariés au cancer

Après les managers, l'entreprise lyonnaise Aldes va généraliser pour ses 750 salariés français des conférences pour mieux gérer l'intrusion du cancer dans l'entreprise.

Pierre Flaudin a écrit l'article

SANTÉ

L'impact du cancer sur la trajectoire professionnelle



INSTITUT UNIVERSITAIRE
DU CANCER DE TOULOUSE
Oncopole

Le questionnaire

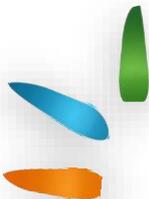


Objectif :

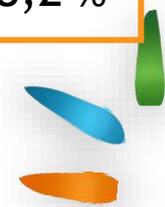
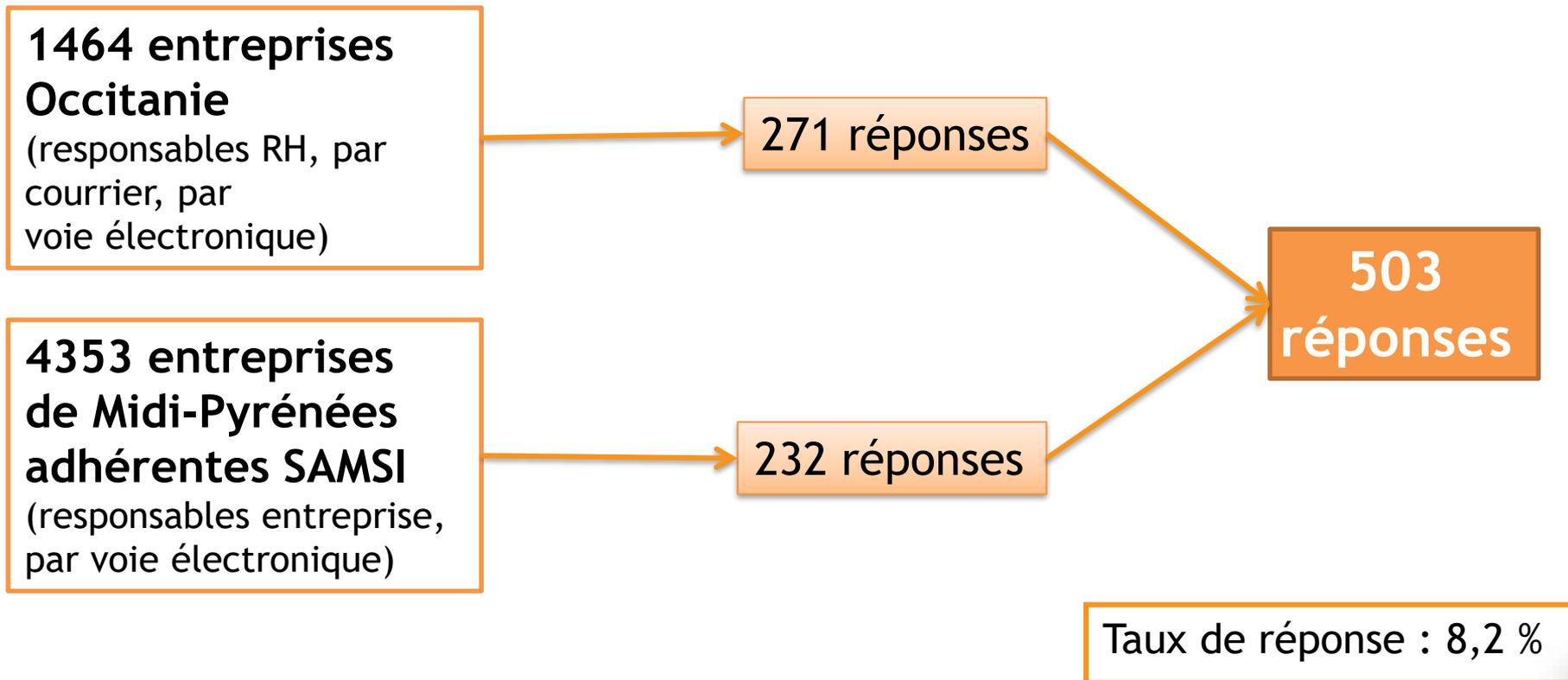
- Dresser un état des lieux des pratiques, des difficultés et besoins d'information dans l'entreprise au sujet du maintien et du retour à l'emploi après une maladie chronique ou un cancer

Description

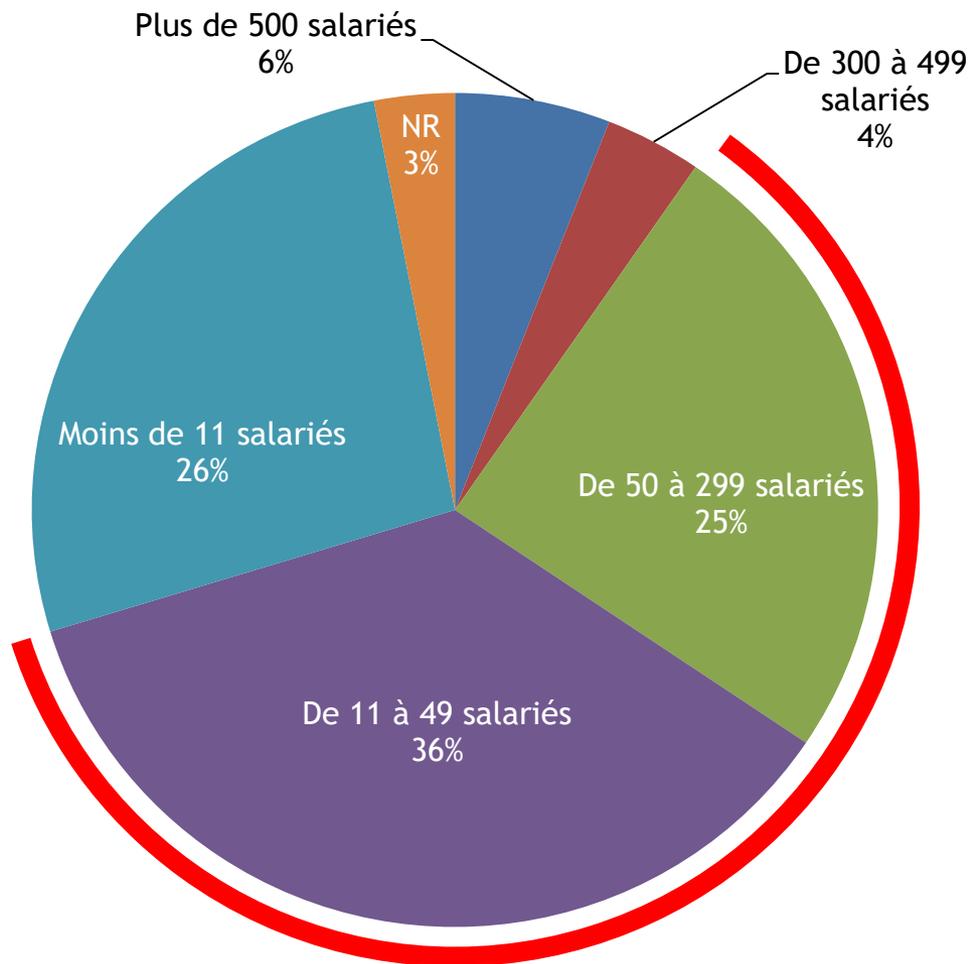
- 54 questions regroupées en 4 axes :
 - Perception de la maladie cancéreuse
 - Maladies chroniques et travail
 - Gestion du maintien et du retour au travail
 - Information et management
- Des questions signalétiques : taille entreprise, secteur d'activité, âge du répondant, vécu du cancer



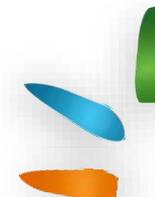
Mise en œuvre du 1^{er} au 23 juin



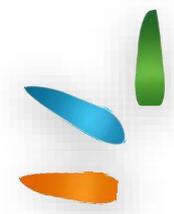
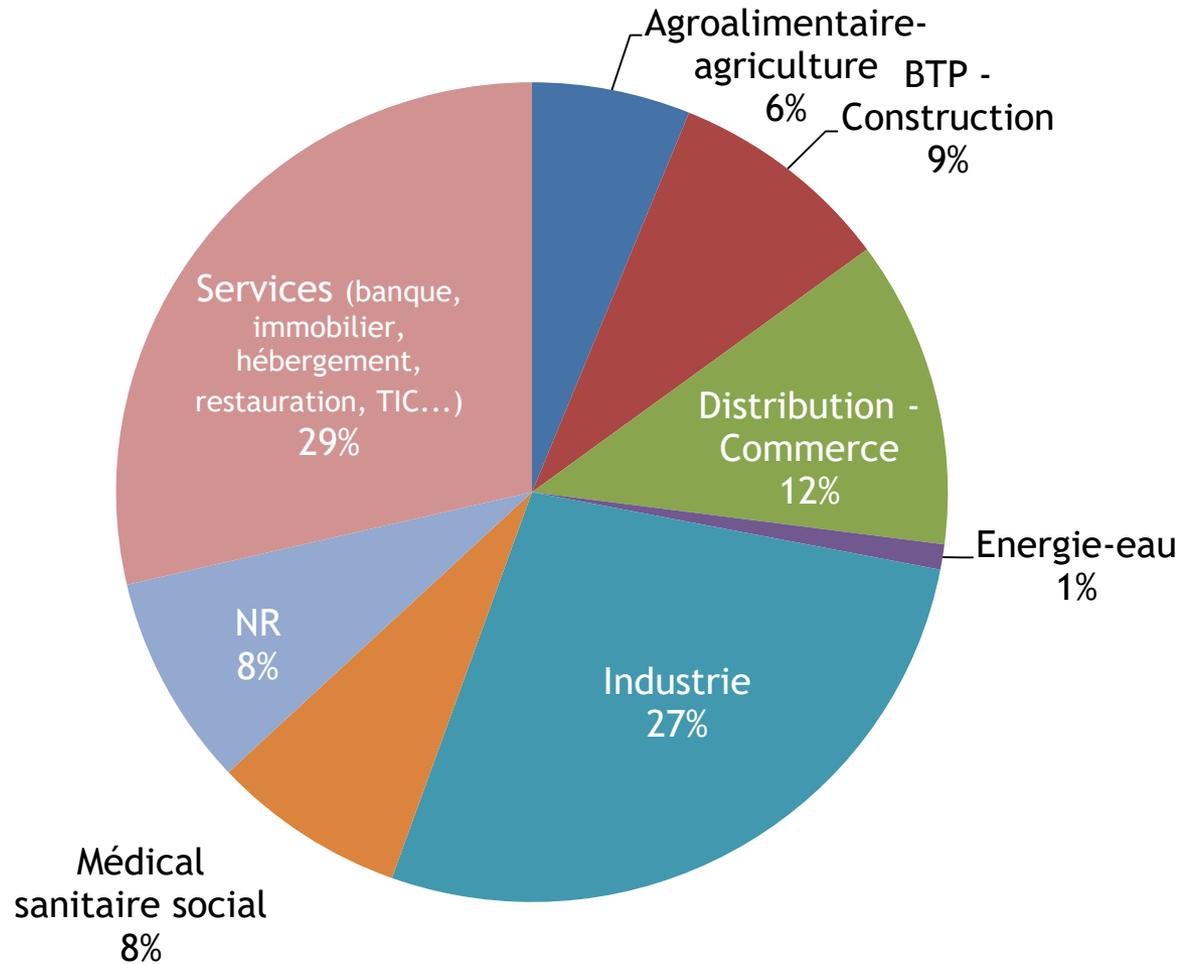
Les entreprises (1) : répartition selon la taille



PME = 61 %

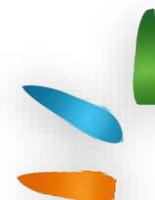


Les entreprises (2): répartition selon le secteur d'activité





Les résultats



Perception de la maladie cancéreuse (1)

En trois mots à quoi associez-vous « cancer et travail » ?



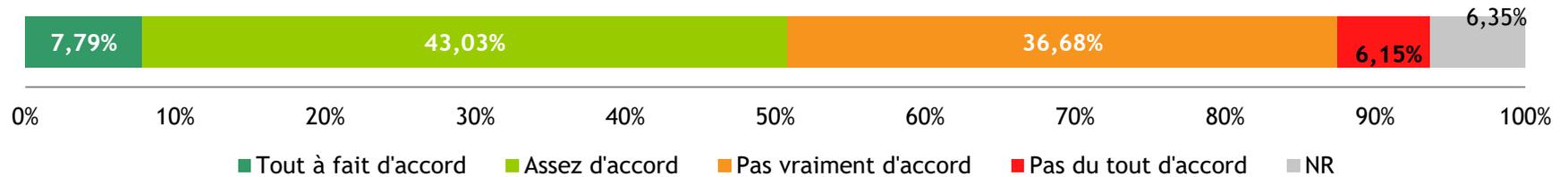
Extrait réponses patientes

Perte de confiance
Reproches **FATIGUE** Isolement
TROUBLES COGNITIFS DOULEURS
Décalage Incompréhension

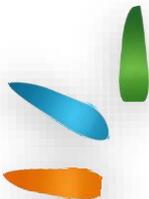
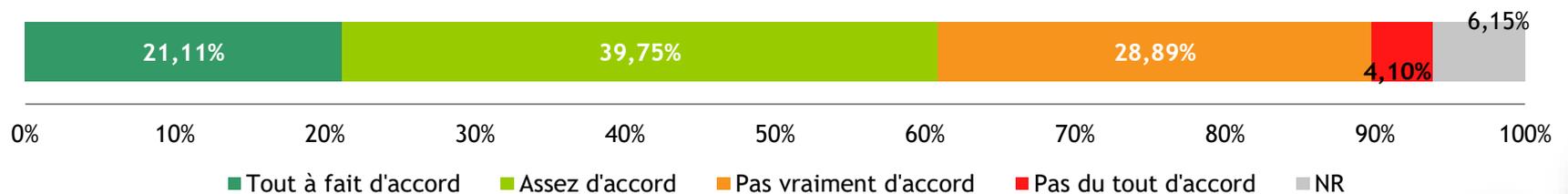
Perception de la maladie cancéreuse (2)



Pendant le traitement : pour **51 %** des répondants, il est possible de maintenir une activité professionnelle pendant le traitement

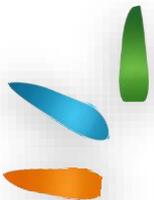
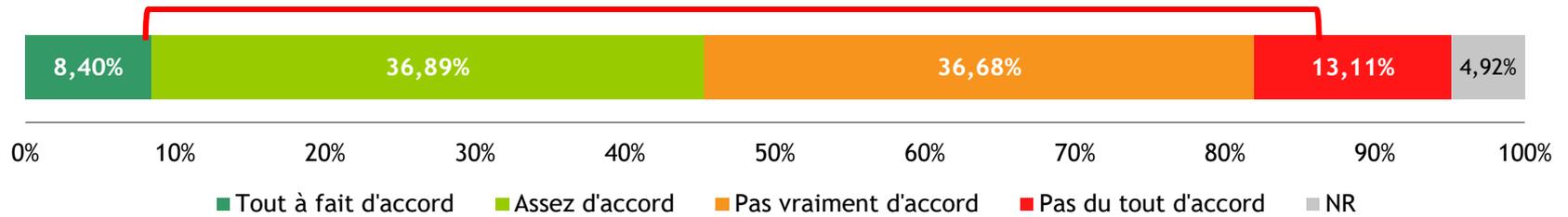


Après le traitement : pour **61%** des répondants, on peut travailler comme avant quand on a eu un cancer



Perception de la maladie cancéreuse (3)

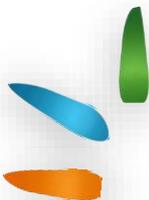
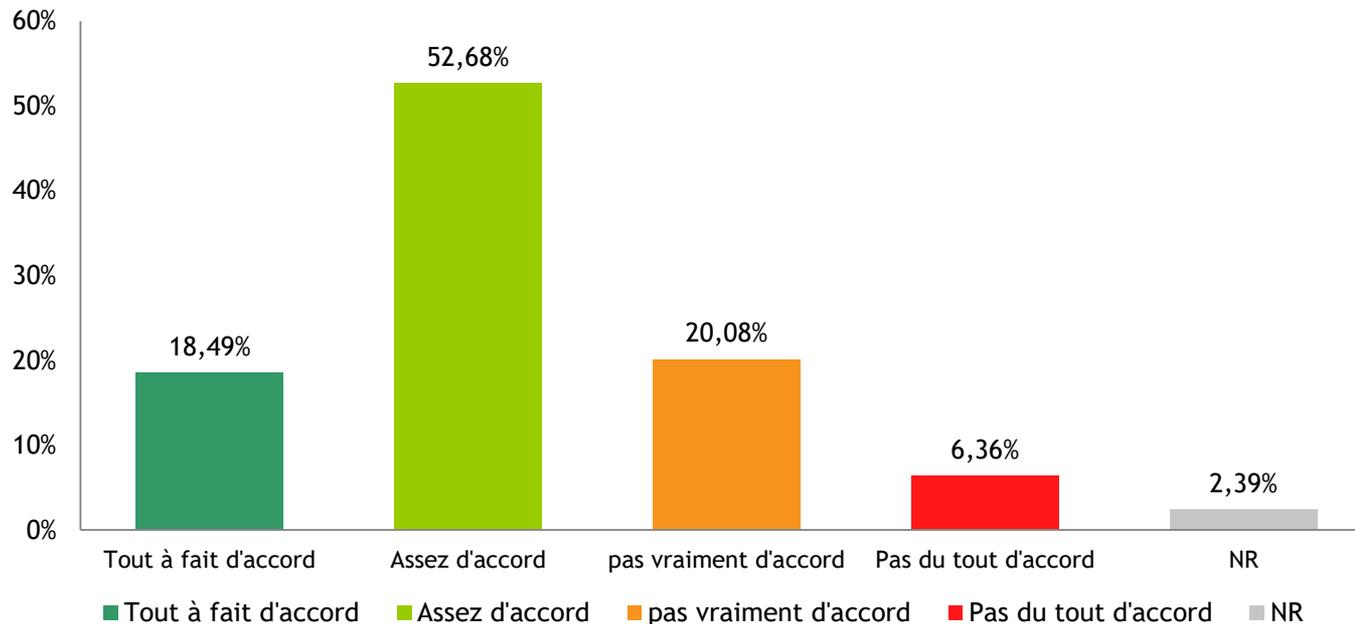
Le cancer est tabou en entreprise pour 45% des répondants



Maladies chroniques et travail (1)



71 % des entreprises rencontrent des difficultés dans la gestion d'une situation de « **maintien ou retour au travail** »

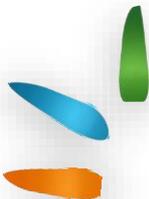
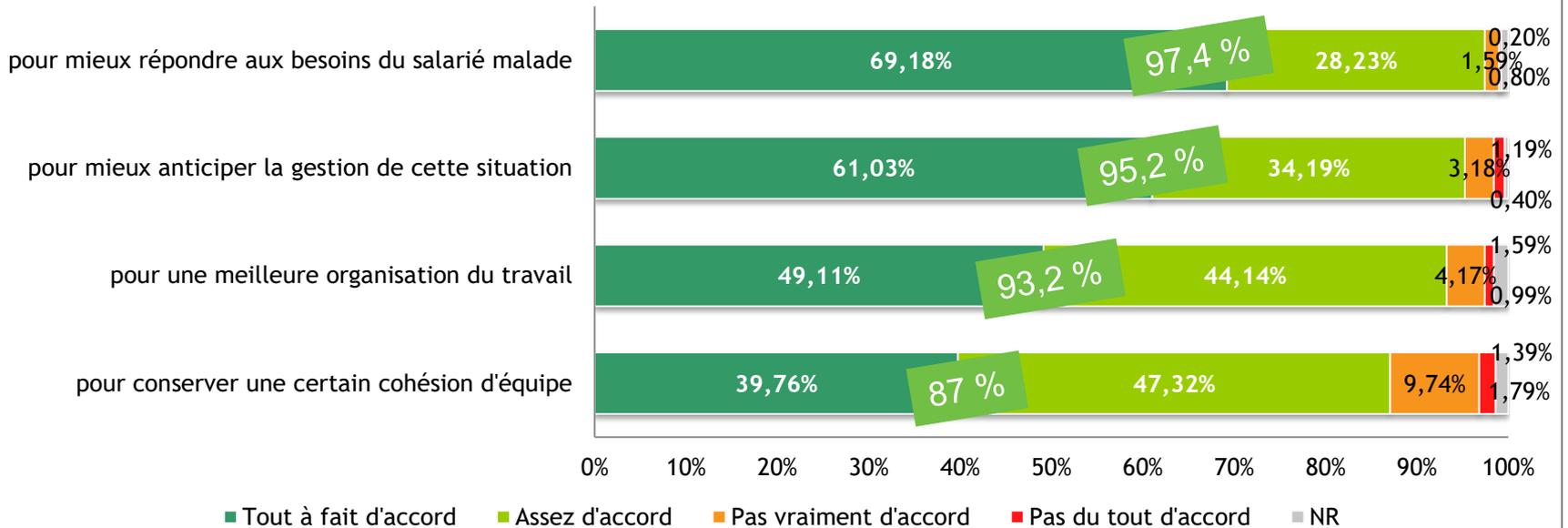


Maladies chroniques et travail (2)



Pourquoi développer un dispositif d'accompagnement ?

Selon vous, développer un dispositif d'accompagnement est intéressant :



Gestion du maintien et du retour au travail (1)



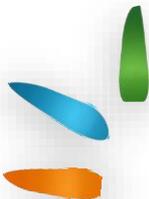
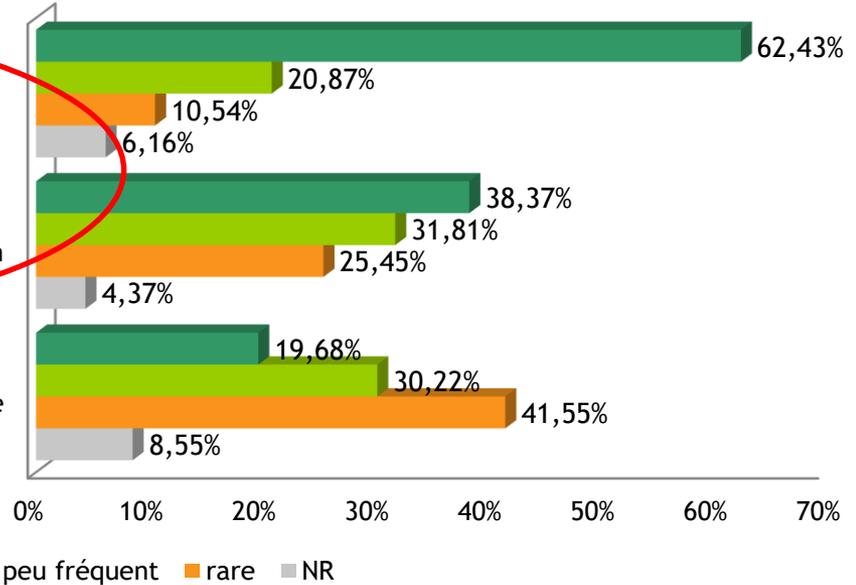
L'absence du salarié

Pour concilier l'absence du salarié et l'organisation du travail, vous avez recours en priorité :

A une répartition de la charge de travail au sein de l'équipe

A un recrutement externe, CDD, Intérim

A la mobilité interne



Gestion du maintien et du retour au travail (2)

Procédures pour la reprise du travail

Procédure d'accompagnement dans votre entreprise

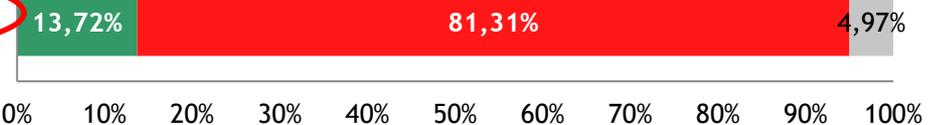
Les visites avec le médecin du travail sont organisées à la reprise du poste.



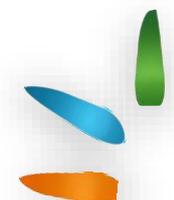
Un entretien de retour au travail est organisé systématiquement.



Vous disposez d'un mode opératoire spécifique de maintien et/ou de retour au travail.



■ oui ■ non ■ NR



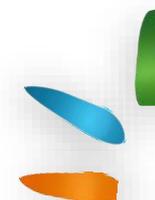
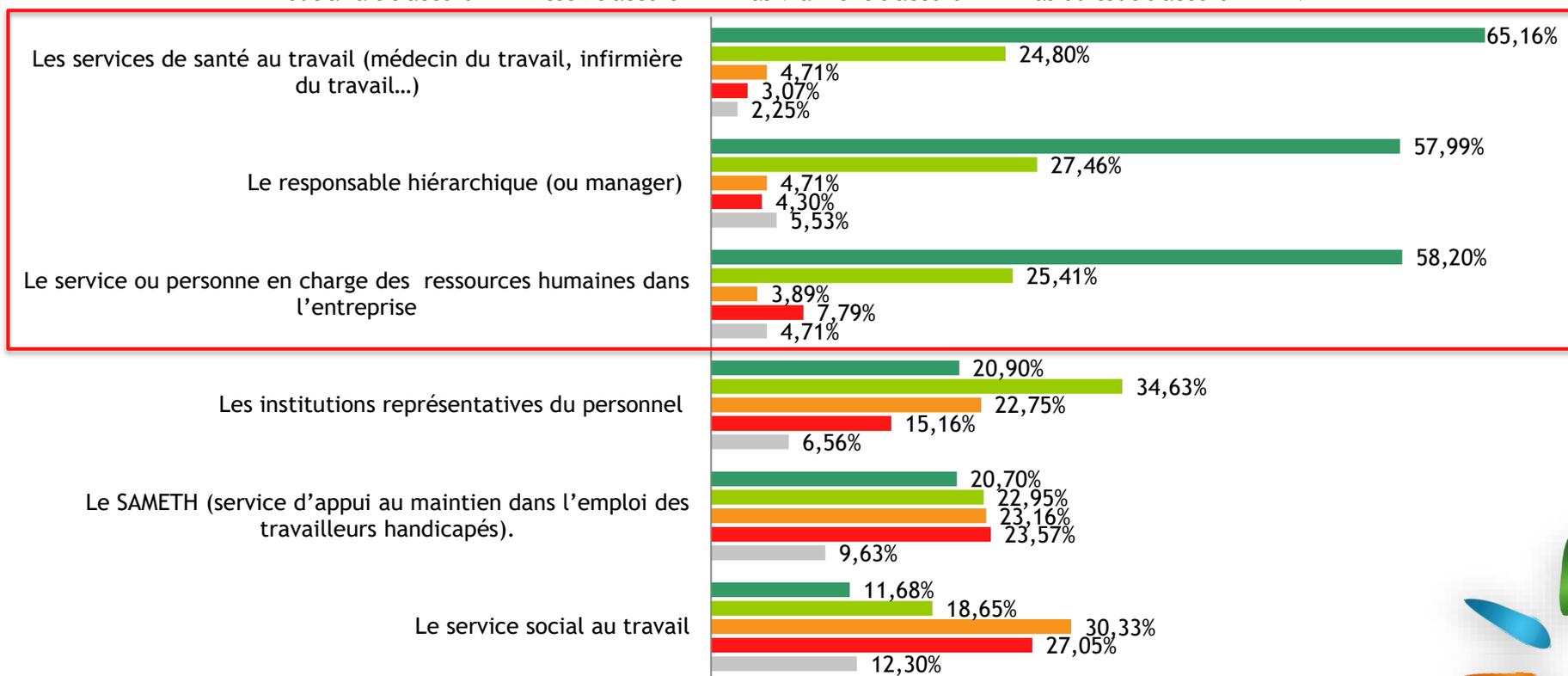
Gestion du maintien et du retour au travail (3)



Les interlocuteurs lors de la reprise du travail

Avec quels interlocuteurs travaillez-vous pour gérer cette situation ?

■ Tout à fait d'accord ■ Assez d'accord ■ Pas vraiment d'accord ■ Pas du tout d'accord ■ NR

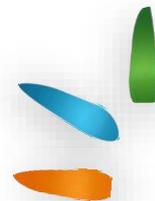
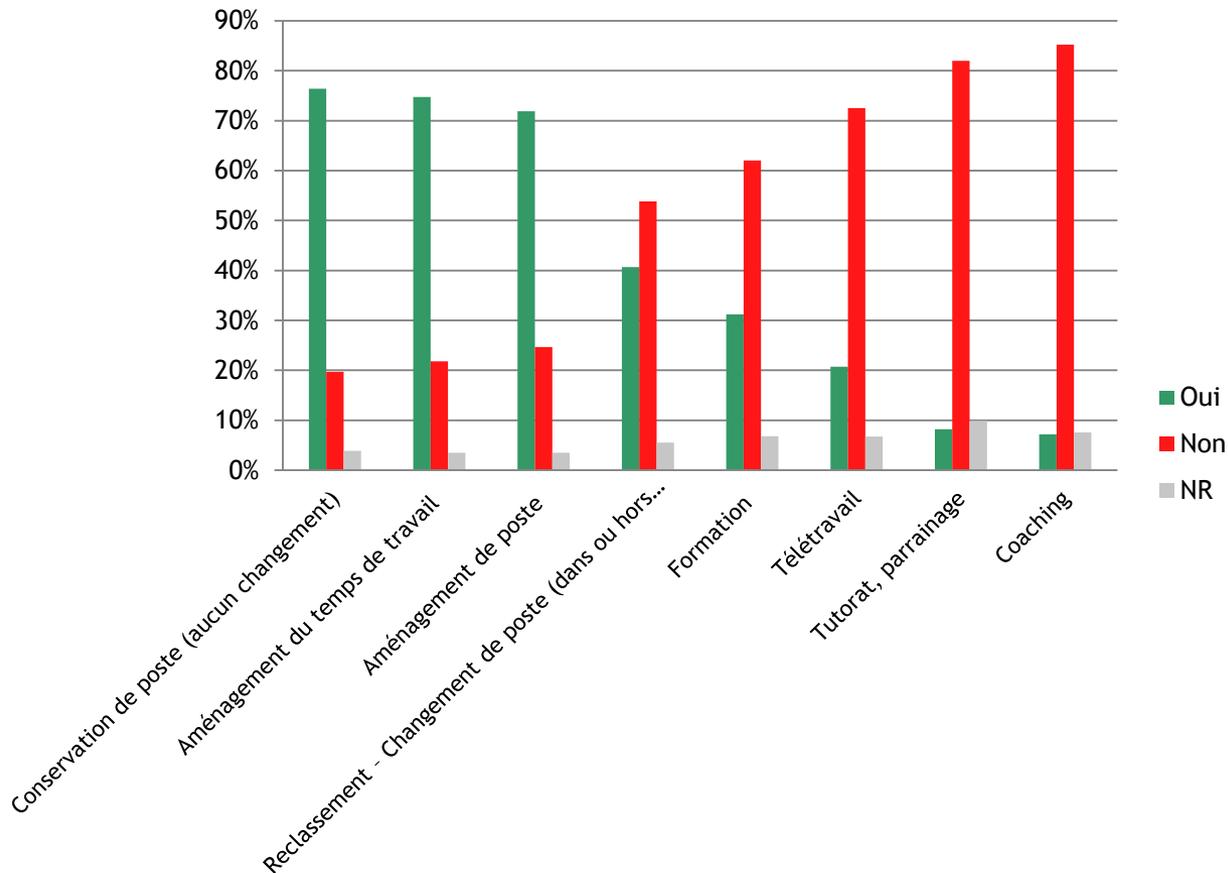


Gestion du maintien et du retour au travail (4)

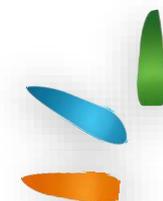
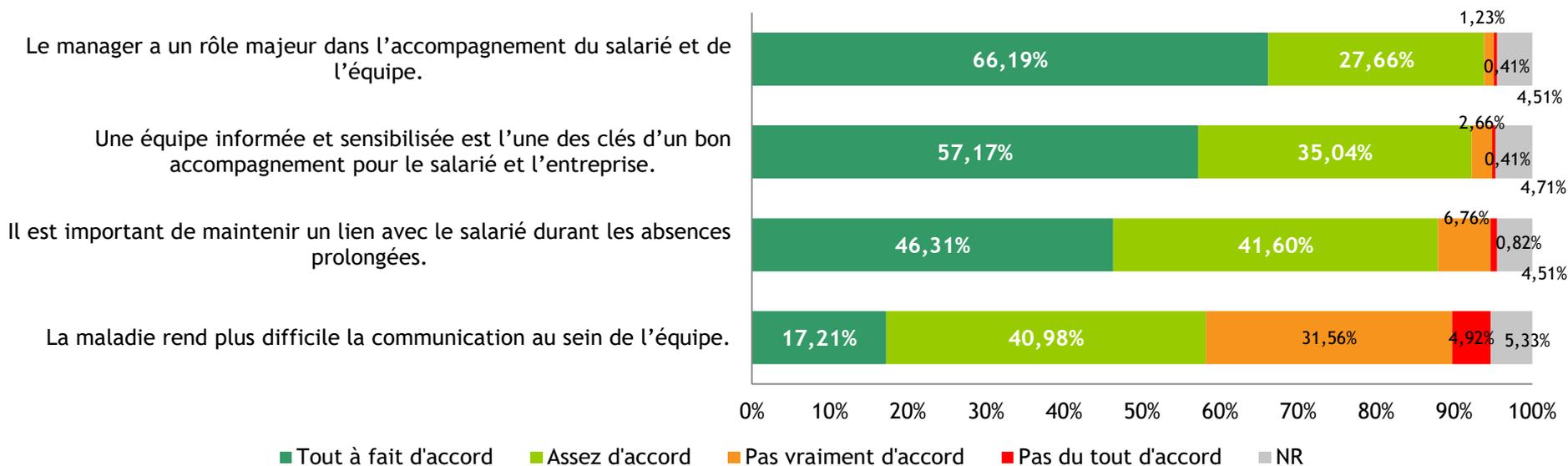


Les dispositifs

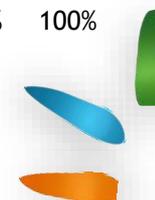
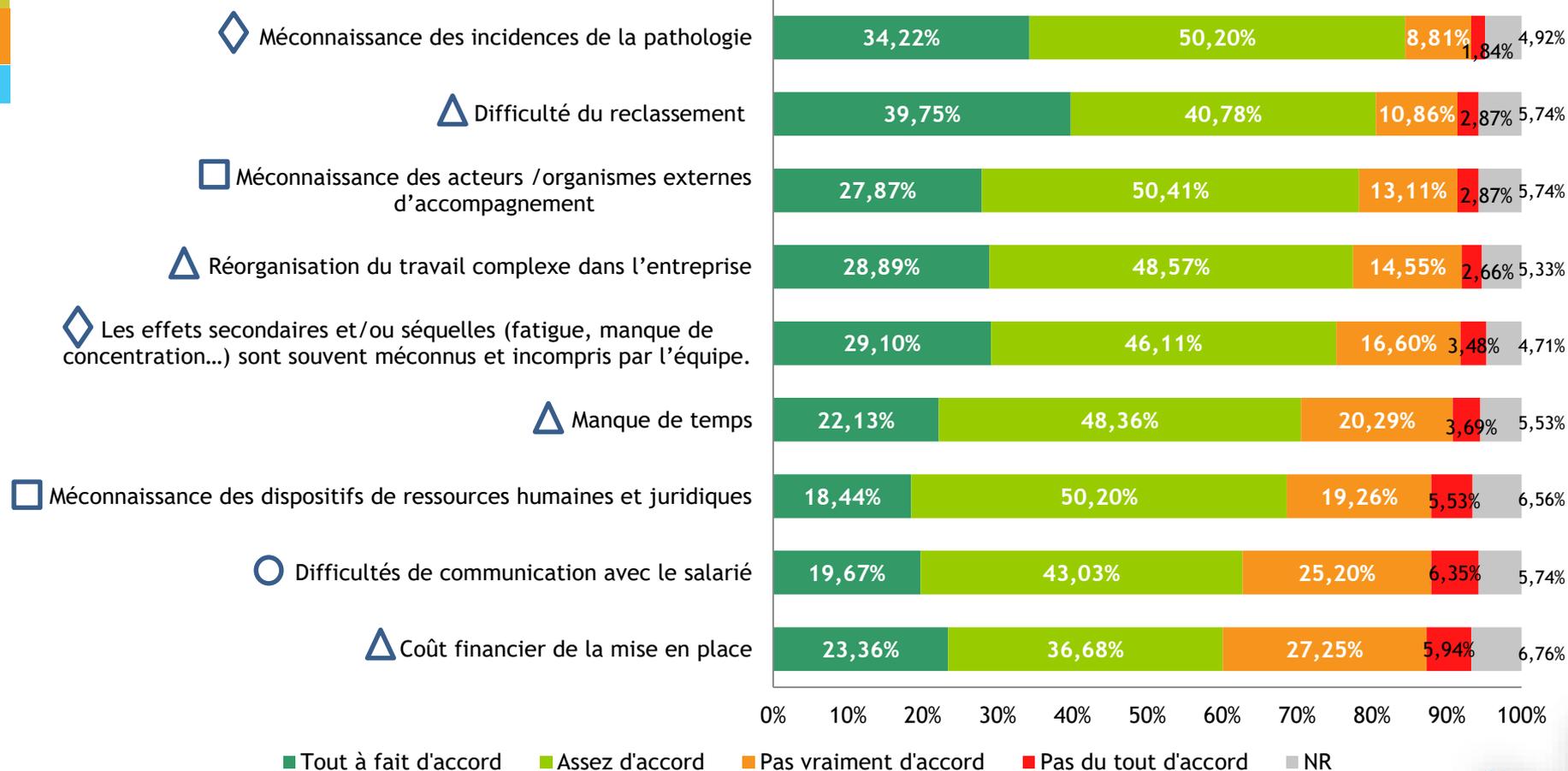
les dispositifs auxquels vous avez recours



Information et management (1) : Les perceptions



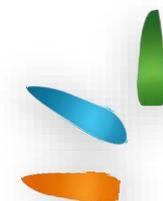
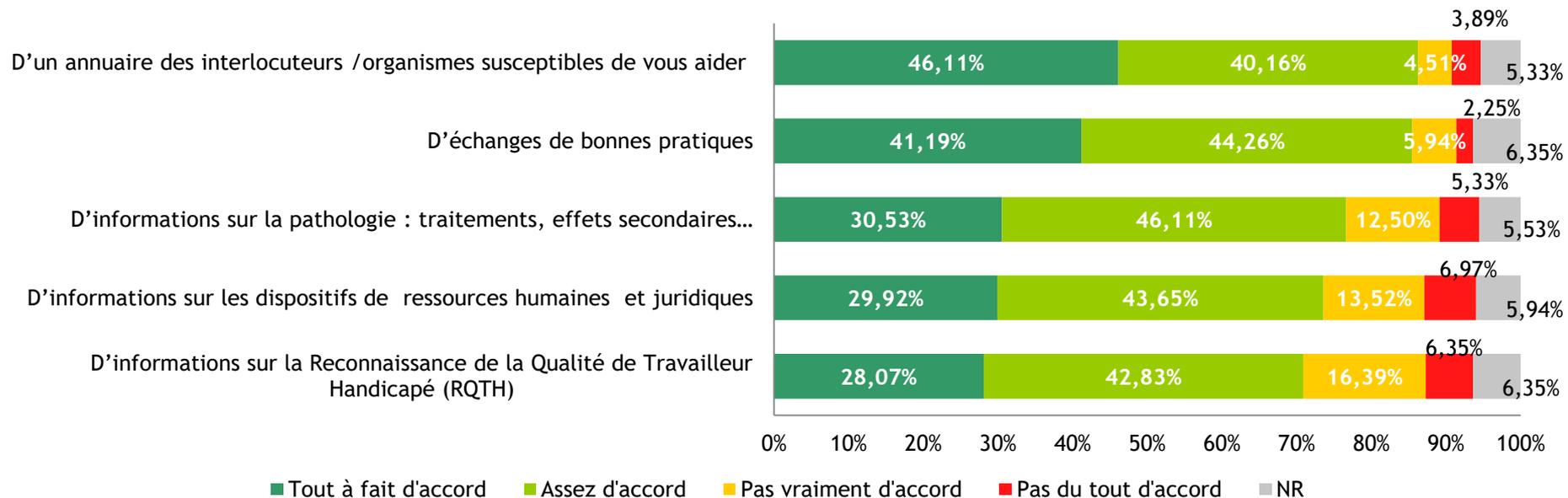
Information et management (2) : Ce qui rend difficile l'accompagnement



Information et management (3) : les besoins



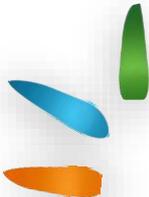
Aujourd'hui, vous auriez besoin :



Après table ronde



- **Le travail aide à la reconstruction/ un complément de thérapie**
- **Maître mot « INFORMER »**
 - Informer sur les pathologies
 - Informer sur les effets secondaires (dont fatigue, concentration...)
 - Informer sur les dispositifs, droits
 - Informer sur l'importance de mieux communiquer, du lien (éviter les non dits, ne pas s'isoler)
 - Informer sur les bonnes pratiques
 - Cibles prioritaires : patients/managers



Merci pour votre attention



TRAVAIL ET
MALADIE CHRONIQUE

