

A photograph of two men in a meeting. One man with a beard and glasses is leaning over the other, looking at a document. The background is a blurred office setting. The image is overlaid with a red and purple geometric design.

PLAN RÉGIONAL SANTÉ TRAVAIL OCCITANIE - 2016-2020

Maintien dans l'emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives



Groupe 2.7 du PRST Occitanie – Juin 2019

LE GROUPE 2.7 OCCITANIE

Les membres du groupe

- Direccte, MIRT, PRITH
- Carsat LR et MP (service social et prévention)
- ARS
- AGEFIPH
- MSA
- Partenaires sociaux
- Ametra, AIST Béziers
- GIS ATLAST
- Animation : Aract



PLAN RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL

OCCITANIE
2016 - 2020

Des objectifs définis à partir d'un diagnostic commun

- Favoriser la prise de conscience des employeurs, des travailleurs et des acteurs du maintien dans l'emploi, de l'importance de cette thématique à l'intersection de la santé publique, de la santé au travail et du bon fonctionnement des organisations ;
- Permettre aux employeurs d'avoir une démarche proactive afin qu'ils puissent élaborer des solutions organisationnelles prenant mieux en compte les problématiques des travailleurs atteints de MCE ; il s'agit à la fois d'inscrire ce sujet dans la stratégie de l'organisation mais également de trouver une meilleure adéquation entre caractéristiques des personnes (leur état leur de santé mais également leur âge, leur formation, leurs compétences, etc.) et caractéristiques des situations de travail ;
- Mobiliser le réseau des professionnels de santé spécialistes des MCE : les sensibiliser à leur rôle dans la détection précoce, l'orientation et sur l'intégration de la dimension travail dans l'accompagnement des malades.



LE GROUPE 2.7 OCCITANIE

Les orientations du groupe

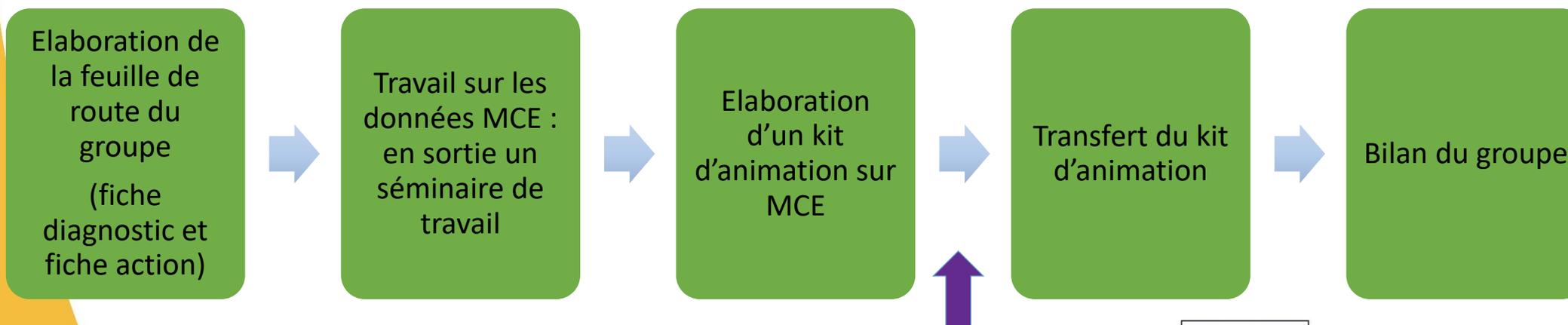
- Développer de la connaissance sur la problématique des MCE (analyse de données, appui du GIS ATLAST : Âges, Territoires, Liens et Agencements en Santé-Travail)
Recueil et analyse d'indicateurs
- Elaborer des outils et démarches partagées à tous les contributeurs en vue de communiquer sur la problématique
Construction d'un kit d'animation
- Développer des actions d'information et de communication vers les employeurs, les travailleurs et les acteurs relais mobilisables sur le sujet, notamment les professionnels de santé spécialistes des MCE

Articulation avec le PRITH et le groupe 2.6/2.8



Objectif et modalités de travail

- **L'objectif du groupe** : élaborer des solutions permettant le maintien dans l'emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives
- **L'organisation du travail** : un travail en 5 temps sur l'échéance du PRST



- **La logique du groupe** :
 - Être complémentaire mais aller au-delà de l'action de chacun sur MCE
 - L'articulation avec le groupe maintien PRST

QUEL EST LE POIDS DES MCE ?

Une problématique de plus en plus présente

15%

de la population active est concernée par une maladie chronique

734 920 personnes en affection de longue durée pour les 16/64 ans en Occitanie en 2017
dont 331 833 personnes atteintes de plusieurs ALD

Affections psychiatriques de longue durée	24%	 52%	 48%
Diabète	19%	 60%	 40%
Maladies cardiovasculaires	18%	 72%	 28%
Cancers	16%	 64%	 36%

Source : ARS Occitanie

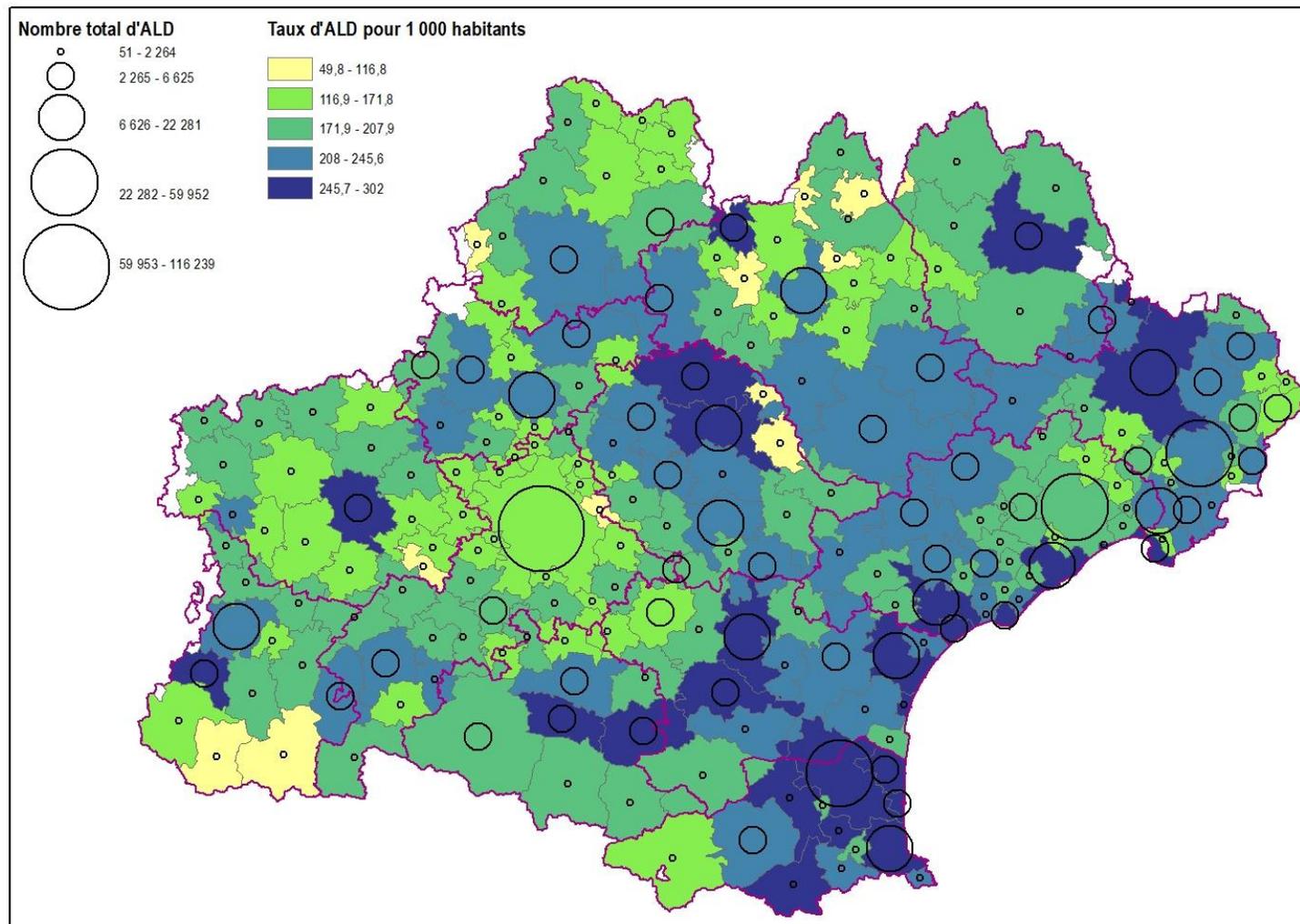


PLAN RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL

OCCITANIE
2016 - 2020

QUEL EST LE POIDS DES MCE ?

Une hétérogénéité selon les territoires



Données ARS
Occitanie – 2017
(16/64 ans)

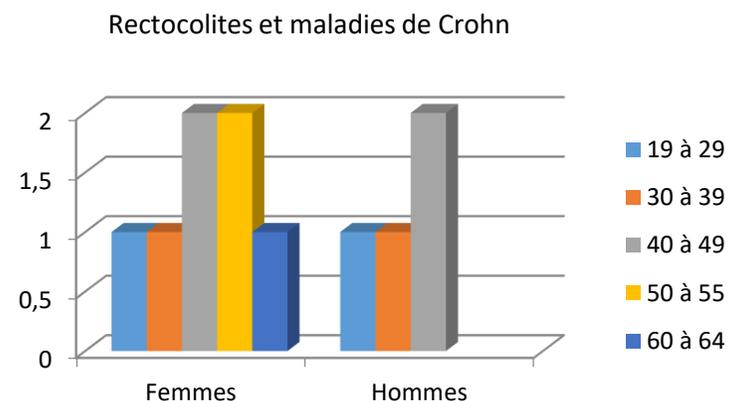
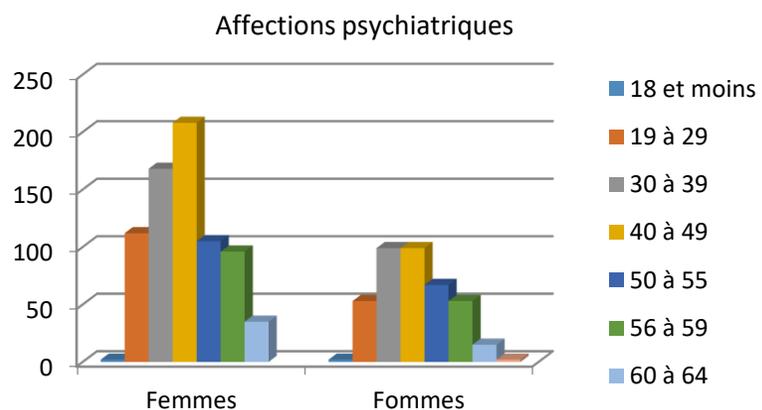
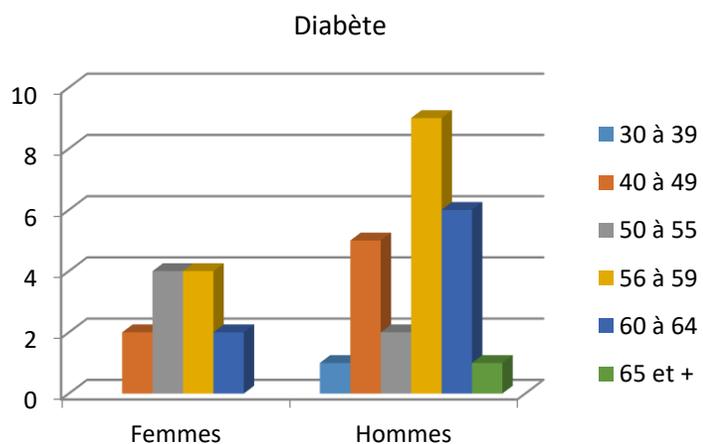
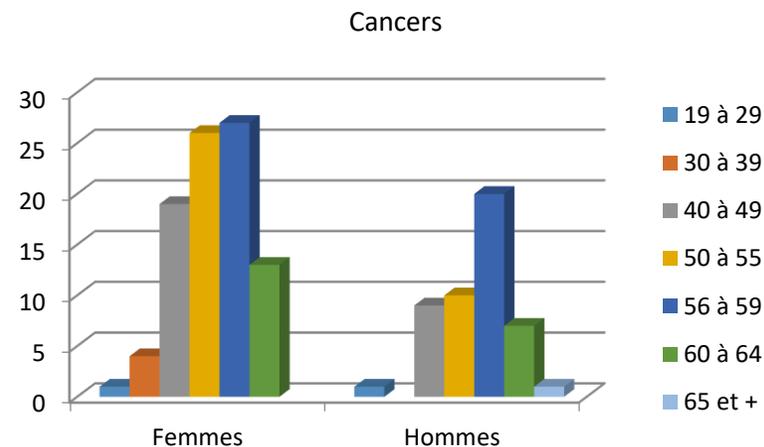
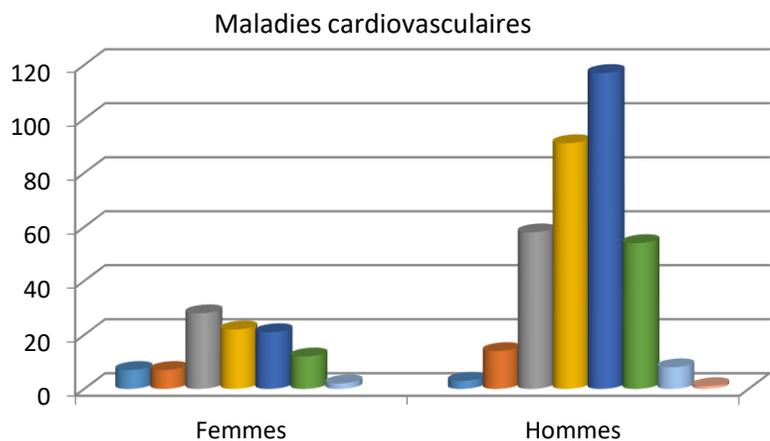
	16 – 34 ans	35 – 49 ans	50 – 64 ans
Femmes	30 332 (46,5%)	87 857 (49,3%)	227 391 (46,3%)
Hommes	34 931 (53,5%)	90 467 (50,7%)	263 942 (53,7%)
Total	65 263	178 324	491 333
Sex ratio	1,2	1,0	1,2

Données ARS
Occitanie – 2017
(16/64 ans)

	ALD 8 Diabète	ALD 1 - 3 - 5 - 13 Maladies cardiovasculaires	ALD 23 Affections psychiatriques	ALD 30 Cancer	ALD AUTRE
Femmes	31 416 (40,1%)	19 844 (27,8%)	51 690 (52,2%)	40 378 (63,7%)	44 567 (49%)
Hommes	46 983 (59,9%)	51 494 (72,2%)	47 339 (47,8%)	22 990 (36,3%)	46 386 (51,0%)
Total	78 399	71 338	99 029	63 368	90 953
Sex ratio	1,5	2,6	0,9	0,6	1,0

Inaptitude : les caractéristiques des salariés concernés par les MCE

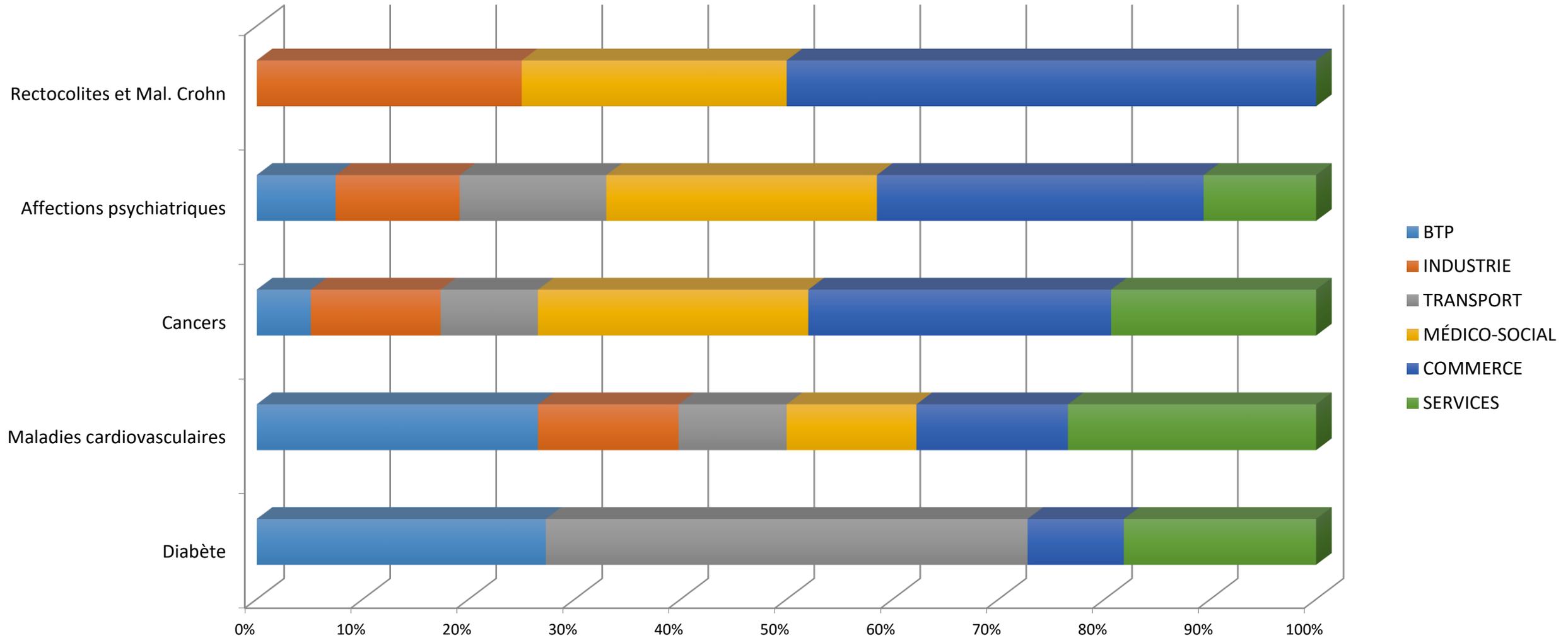
Répartition par âge et genre – 2014/2016



Données Étude inaptitudes LR réalisée avec 9 SST volontaires
6 450 dossiers analysés sur 2014/2016

Les caractéristiques professionnelles des salariés concernés par les MCE

Inaptitudes étude LR : répartition par branches professionnelles - 2016



Les caractéristiques professionnelles des salariés concernés par les MCE

Pathologies analysées	Métiers des salariés concernés
Diabète	Chauffeur
Maladies cardiovasculaires	Chauffeur, agent de service hospitalier, maçon, aide à domicile, agent de production, directeur gérant, chef de chantier, cuisinier
Cancers	Secrétaire/comptable, vendeur/commercial, chauffeur, opérateur machine, agent d'entretien et ménage, aide soignant, aide ménagère
Affections psychiatriques graves	Agent de service hospitalier et ménage, chauffeur, serveur, aide à domicile
Rectocolites et maladies de Crohn	/

Données Étude inaptitudes LR réalisée avec 9 SST volontaires
6 450 dossiers analysés sur 2014/2016

POURQUOI S'INTÉRESSER AUX MCE DANS LE TRAVAIL ?

Un enjeu de maintien dans l'emploi et d'insertion professionnelle

- Les entreprises de plus en plus concernées par les MCE, du fait :
 - Des progrès médicaux qui permettent de concilier maladie, soins et travail,
 - Du vieillissement de la population combinée à l'allongement de la vie professionnelle,
 - Des enjeux de performance pour l'entreprise : préserver les compétences en anticipant les situations d'absentéisme et d'exclusion.

LA PERFORMANCE SOCIALE



- Eviter la perte de compétences liées à un arrêt de travail prolongé ou une procédure d'inaptitude.
- Favoriser la transmission des savoirs faire dans l'entreprise.
- Favoriser le climat social.
- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE



- Préserver sa productivité.
- Agir contre l'absentéisme.
- Favoriser la qualité.
- Optimiser les organisations.
- Réduire les coûts liés aux procédures de licenciement pour inaptitude.

LA SÉCURITÉ JURIDIQUE



- Assurer la santé et la sécurité des salariés par des actions de prévention.
- Reclassement du salarié touché par une procédure d'inaptitude au poste de travail.
- Employer des travailleurs handicapés (entreprises de plus de 20 salariés).

COMMENT AGIR ?

Une démarche type à adapter à l'entreprise

01

LANCER LA DÉMARCHÉ

- Inscrire la démarche dans le projet de l'entreprise :
 - Structurer la démarche au sein de l'entreprise.
 - Associer le médecin du travail.
 - Impliquer les représentants du personnel.



02

ANALYSER

- Faire un état des lieux de la situation de l'entreprise :
 - Repérer les signaux d'alerte individuels ou collectifs.
 - Repérer les actions existantes en matière de maintien dans l'emploi.
 - Repérer les activités, les compétences clé et les contraintes liées au travail sur l'ensemble de l'entreprise.



03

AGIR

- Mettre en place des actions opérationnelles :
 - Anticiper les situations d'exclusion.
 - Traiter les situations existantes.



04

RESTER MOBILISÉ

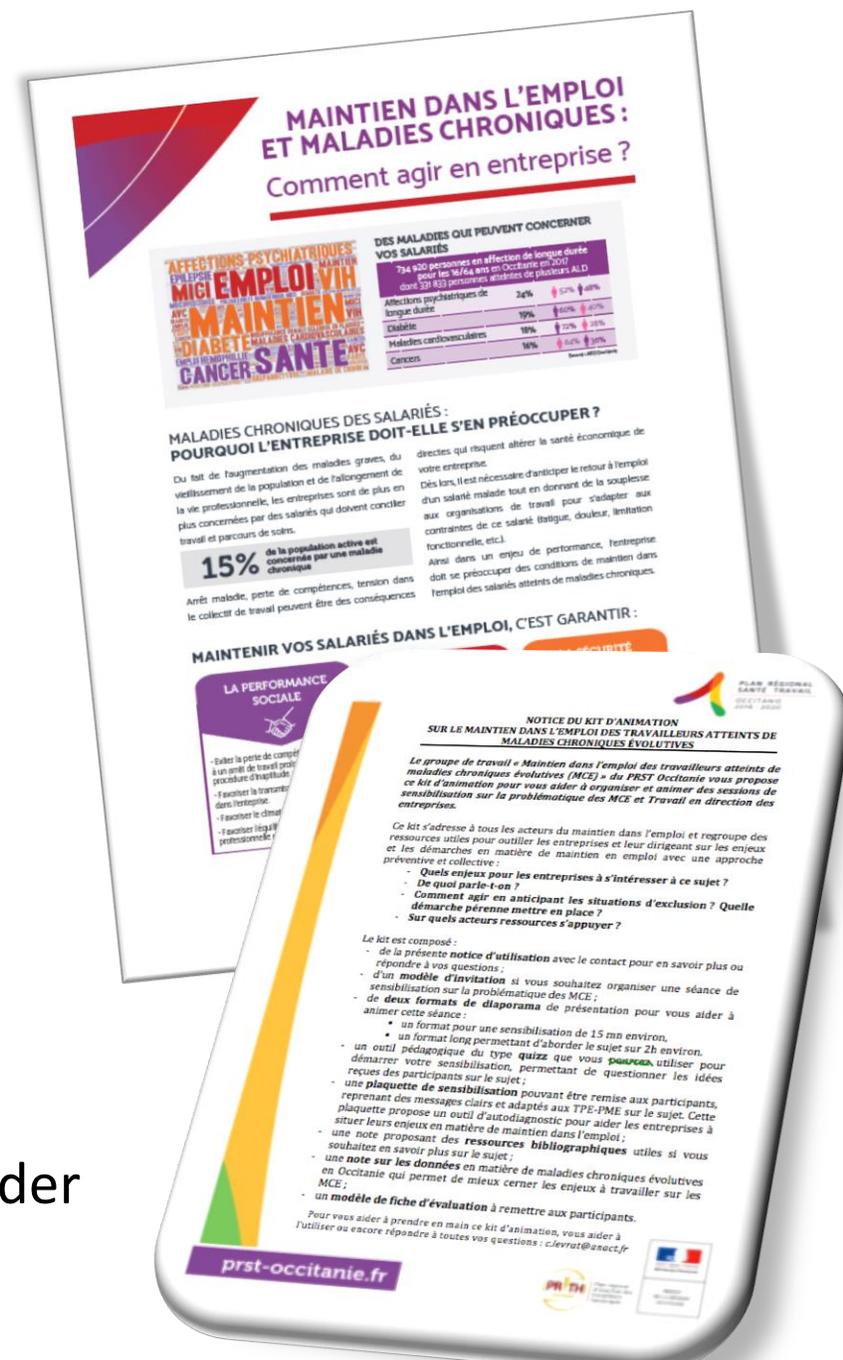
- Faire régulièrement le point sur les situations traitées et la démarche de l'entreprise.



LA NÉCESSITÉ DE SENSIBILISER LES ENTREPRISES

Un kit d'animation clé en main pour parler facilement de « MCE et Travail »

- La notice du kit
- Une invitation type
- Des diaporamas en 2 formats :
 - Sensibilisation d'acteurs d'entreprise en 15 mn
 - Outillage des utilisateurs du kit en 2h
- Une fiche d'évaluation pour l'animateur
- Un outil pédagogique type quizz pour décaler les représentations
- Une bibliographie des documents utiles
- Une note sur les données MCE
- Une plaquette d'information pour sensibiliser et aider les entreprises à se situer sur le sujet



LA NÉCESSITÉ DE SENSIBILISER LES ENTREPRISES

Un kit d'animation clé en main pour parler facilement de « MCE et Travail »

- Un outil à destination des acteurs du maintien dans l'emploi : SST, Direccte, CROCT, membres des CTR, Présance Occitanie, SMT MP/LR, PRITH, Cap Emploi, ANDRH, cellules PDP, Assurance maladie et MSA, etc.
- Un outil disponible sur le site du PRST
- Des ateliers de transfert pour le prendre en main :
 - Espace sénior Carsat à Montpellier le 11 septembre (9h30/12h)
 - Carsat MP à Toulouse le 17 septembre (9h30/12h)
- Un questionnaire pour évaluer l'usage du kit d'animation



PLAN RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL

OCCITANIE
2016 - 2020